

miércoles, 11 de abril de 2018

## TE INFORMAMOS

La dirección de Recursos Humanos parece dispuesta a aceptar la modificación de las bolsas de diferente o superior puesto de trabajo para que los compañeros en situación de contratos indefinidos o contratación temporal puedan concurrir a estos procesos. Al menos así se nos comunicó en la mesa de Contratación, reunida este lunes. Entre las mejoras propuestas, se contempla el reconocimiento de las Familias Profesionales. Es de justicia que se reconozca a los compañeros que realizan las labores de Ayudante a la jora de promocionar e su rama. Desde la Agrupación de Trabajadores nos alegramos de que esta situación de agravio comparativo que padecían estos compañeros se solvente y puedan concurrir a estos procesos. Además, Sebastián Uribe anunció que se convocarán en breve los traslados provisionales de 2018 e informó del estado de las jubilaciones anticipadas que, a pesar de la falta de agilidad del SAE para resolver las solicitudes de relevistas para los puestos de trabajo que no tienen bolsa, se están desarrollando de manera satisfactoria. Parece que se empiezan a reactivar las mesas de negociación con la dirección de RRHH. En lo que llevamos de semana hemos sido convocados a dos reuniones además de las de seguridad laboral que siempre ha mantenido su ritmo de trabajo.

### **TRASLADO DE LA RADIO**

La empresa convocó este martes a la Permanente del Intercentros para informarnos del proyecto de transformación multimedia y, sobre todo, la MUDANZA DE LA RADIO A SAN JUAN DE AZNALFARACHE. La reunión no se llegó a realizar porque la dirección sentó a la mesa al director de Informativos de Canal Sur Radio, Miguel Angel Fernández, que ya fue recusado en su día por el Intercentros dado su comportamiento con los compañeros de la radio, sabiendo que el comité ya advirtió de que no asistiría a ninguna reunión donde estuviera este directivo. Esperamos que la dirección convoque un nuevo encuentro e informe de un tema tan trascendente como éste y nos explique cómo sí hay presupuesto para una maniobra de esta envergadura y no para cuestiones mucho más urgentes e inaplazables como la contratación o la renovación tecnológica. Desde la Agrupación de Trabajadores vamos a esperar a conocer los detalles pero, a priori, exigimos que se prioricen estas otras cuestiones, esenciales para la supervivencia de la empresa.